

УТВЕРЖДЕНО
Советом Директоров ПАО "ЕвроТранс"
Протокол № 06-12/2023 от "09" декабря 2023 г.

Стратегия устойчивого развития

ПАО "ЕвроТранс"





ПАО “ЕвроТранс”



- ПАО "ЕвроТранс" - Оператор сети АЗС "ТРАССА" в Москве и Московской области, является ключевым игроком в розничной продаже топлива и оказании связанных с ним услуг. Под брендом "ТРАССА" компания осуществляет деятельность на более чем 55 современных автозаправочных комплексах (АЗК).
- Компания активно стремится к "зеленому" устойчивому развитию и заботе о окружающей среде. Этот стремительный путь к экологической устойчивости осуществляется через проект Универсальных АЗК (Автозаправочных комплексов), которые сочетают в себе эффективное обслуживание автомобилей и использование современных экологически чистых технологий.



Универсальные АЗК

Ключевой успех проекта

- Быстрая зарядка за 30 минут.
- Уникальность: Возможность получить большую долю рынка ЭЗС.

Число клиентов ЭЗС

- 2025 год: Каждая 100-я заправка - зарядка.
- 2030 год: Каждый десятый клиент - клиент ЭЗС.
- 2035 год: Около 40% всех клиентов - владельцы электромобилей.

Дополнительная выгода

- Длительность зарядки создает возможность продажи сопутствующих товаров.
- Средний чек среди клиентов ЭЗС выше.
- **Прогноз 2025 года:** Владельцы электромобилей обеспечивают около 5% продаж сопутствующих товаров.
- **Прогноз 2030 года:** Этот показатель вырастет до 30%.

Долгосрочные целевые ориентиры

**Рентабельность по EBITDA: 10-12%
на всем горизонте прогнозирования**



Объемы реализации топлива

	2023	2026	2032
Розница, млн л	≈500	>600	850- 900
Опт, млн л	>1 100	1000 1200	700- 800
Объем заправок ЭЗК, млн кВт	≈5	>100	350- 400
Кол-во зарядок на ЭЗС, тыс. шт.	100- 150	2000- 2500	7000- 8000
Реализация газа, млн л	до 1	80- 100	250- 300

Структура EBITDA

	2023	2026	2032
Топливо - опт	21%	12%	4%
Топливо - розница	47%	35%	30%
Магазины, кафе	30%	33%	30%
Электричество	2%	18%	33%
Газ	0%	2%	3%

Структура Выручки

	2023	2026	2032
Топливо - опт	63%	45%	20%
Топливо - розница	28%	34%	43%
Магазины, кафе	8%	10%	12%
Электричество	1%	10%	20%
Газ	0%	1%	5%

Декарбонизация и структурные преобразования

- Благодаря активному развитию инфраструктуры для электрических заправок, мы ожидаем значительное сокращение использования автомобилей с двигателями внутреннего сгорания (ДВС) в ближайшие годы. Этот переход к более чистым технологиям источников энергии является важным шагом в борьбе с изменением климата и сокращением выбросов парниковых газов.





7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



Развитие ветрогенерации

- Размещение ветряных электростанций на всех автозаправочных комплексах (АЗК) с мощностью 10 кВт каждая - это важный шаг в направлении устойчивой энергетики и снижения зависимости от источников энергии, основанных на ископаемых топливах. Подобные инициативы помогут не только сократить экологический след в сфере транспорта, но и обеспечить устойчивый источник энергии для электро-заправочных станций.
- Суммарная мощность ветряных электростанций на всех АЗК составит 630 кВт.

13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



Снижение выделения парниковых газов

- Усилия по развитию инфраструктуры и стимулированию перехода на электромобили приведут к значительному снижению выбросов парниковых газов. Компания оценивает, что к 2025 году будет сокращено около 27.5 тысяч тонн выбросов парниковых газов, а к 2030 году это снижение составит уже 325 тысяч тонн.

27,5
Тонн
2025

325
Тонн
2030



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



Поддержание достойных условий труда

Для компании важным приоритетом является обеспечение достойных условий труда в соответствии с глобальными вызовами и целями развития. Мы понимаем, что рост экономики должен сопровождаться улучшением качества жизни, и являемся сторонниками устойчивого развития. В этом контексте, наша компания предпринимает следующие шаги для обеспечения достойных условий труда:

1. **Создание качественных рабочих мест:** Мы прилагаем усилия для создания рабочих мест, которые предоставляют сотрудникам не только достойный заработок, но и возможности для профессионального роста и развития.
2. **Увеличение производительности труда:** Мы инвестируем в современные технологии, автоматизацию и обучение сотрудников, чтобы повысить эффективность наших бизнес-процессов.
3. **Социальная защита:** Мы предоставляем нашим сотрудникам социальные гарантии и страхование, чтобы обеспечить их безопасность на рабочем месте и за пределами его.

